

2025年8月1日

## 採用活動におけるハラスメント防止指針

日本精化株式会社

### 1. 基本指針

日本精化株式会社は、別に定める「人権方針」に基づき事業活動に関わる全ての段階において人権を尊重し、信頼性の高い企業として発展し続けることを目指しています。

採用活動においてもあらゆる差別やハラスメントを禁止し、応募者の皆さまが安心して選考に参加していただける場を提供します。

### 2. 公正な選考の実施

当社はすべての応募者の基本的人権を尊重し、公正な選考を行います。応募者の適性や能力に関係のない事項（性別や年齢、国籍、宗教、障がいの有無など）による不平等な取り扱いを禁止するとともに、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメントを含む一切のハラスメント行為を許容しません。

### 3. ハラスメント防止の取り組み

- 応募者の皆様と弊社社員が連絡や面会を行う場合は、ハラスメントを防止するために別紙記載の規則に基づいて行います。
- 不適切な対応やハラスメントを防止して公正な選考活動を実施するため、採用活動に携わる社員の教育を実施します。
- ご提出いただいた応募書類を選考の過程で人事部以外の社員（他部署所属の面接官など）に提供する場合、電話番号やメールアドレス等の応募者と連絡が取れうる個人情報是非開示とします。

### 4. 相談窓口

選考プロセスにおいて当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、以下の窓口までご相談ください。なお、ご相談いただいた方の秘密は厳守され、本窓口へのご相談が当社の選考結果に影響することはありません。

- ◆ 日本精化(株) 採用ハラスメント相談窓口：saiyou-soudan@nipponseika.com

## 【別紙】応募者の皆様と弊社社員が接点を持つ場合の規則及び留意事項

### (1) 応募者との連絡

- 応募から入社までの期間の連絡は原則人事部から行います。事前の告知なく人事部以外の社員から直接連絡を行うことはありません。
- 弊社からの連絡は以下に示す公式の連絡手段※に限定し、社員個人の連絡先を使用したやり取りは一切禁止します。

※連絡手段：社用メール（▲▲@nipponseika.com）、会社携帯、会社の固定電話、採用公式 LINE

### (2) 応募者との面会

- 応募者との面会は以下のルールに則って行います。
  - 時間帯：平日の 9:00 から 18:00
  - 場所：オンライン（Teams）もしくは会社施設、学校施設
- 人事部を通さない面談や懇親会、OB・OG 訪問などは実施していません。
- 面会の予定は必ず社内スケジュールに登録し、全社に公開します。

### (3) 飲食

選考プロセスにおいて、応募者の皆様と弊社社員が会食を行うことはありません。内定後に飲食を伴う懇親会等を実施する場合は、以下のルールに基づいて行います。

- 飲酒は原則禁止します。
- 飲食を伴う懇親会等を行う場合は人事部を含む複数名の社員の参加を原則とし、内定者と 1 対 1 で行うことはありません。
- 個室の飲食店の利用は不可とし、会食等は必ず第三者の目が入る場所で行います。