



日本精化株式会社

コーポレートサイト



<https://www.nipponseika.co.jp/>

リクルートサイト



<https://nipponseika-recruit.com/>



大阪本社

〒541-0051
大阪府大阪市中央区備後町2丁目4番9号
日本精化ビル
TEL: 06-6231-4781 (代表)
FAX: 06-6231-4787
TEL: 06-6201-7230 (人事部直通)



東京支店

〒103-0001
東京都中央区日本橋小伝馬町4番9号
小伝馬町新日本橋ビルディング5F
TEL: 03-3664-7781 FAX: 03-3664-7866



高砂工場

〒676-0074
兵庫県高砂市梅井5丁目1番1号



研究所(高砂工場内)

〒676-0074
兵庫県高砂市梅井5丁目1番1号



加古川東工場

〒675-0011
兵庫県加古川市野口町北野(加古川工業団地)

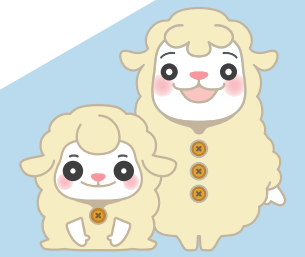


湘南ラボ

〒251-8555
神奈川県藤沢市村岡東2丁目26番地の1
湘南ヘルスイノベーションパーク(略称: 湘南アイパーク)内



化学のチカラで挑戦し続けているのは、未来への可能性。



なぜ化学会社で働くのか。そして、日本精化のVISION。

時代とともに走り続けて100年以上、私たちはこれまでにたくさんの挑戦をしてきました。

変化を恐れず失敗を恐れず、チャレンジしてきた情熱の証が時代の変化やニーズに合わせた製品として、新たな価値を生み出しています。

“「キレイ」のチカラでみんなを笑顔に”をビジョンとし、化学会社として化学のチカラを信じ挑戦を続け、人々を笑顔にすることが私たちの使命です。

「100年以上続く日本精化の技術力」に「あなたが持つ未知なる可能性」というエッセンスを加えることにより、化学反応が起き、より良い未来を実現できると確信しています。

「新しいことをやってみたい」「様々なことに挑戦してみたい」「自分の可能性を広げてみたい」
日本精化には、そんな思いを持つあなたのチカラを存分に発揮できるフィールドがあります。
私たちと一緒にチャレンジしていきませんか？



日本精化は、幅広い原料を社会に供給することで、3つの分野の「キレイ」をお手伝い。

ビューティケア分野

ビューティケア分野では、肌や髪の毛のキレイをお手伝いしています。いろんな化粧品の中に、日本精化の製品は使われています。きっとあなたも使ったことや触れたことがあるはず。リン脂質素材・機能性油剤・生体活性物質を3本の柱としています。

リン脂質素材 機能性油剤 生体活性物質

肌や髪の毛の「キレイ」をお手伝い

ヘアケア
(シャンプー、トリートメントなど)

機能性油剤
エルカラクトン



クレンジング・洗顔

機能性油剤
汎用性油剤
多糖類(イヌリン等)



スキンケア
(化粧水、乳液、美容液、ジェル、クリームなど)

機能性油剤
リン脂質
ラノリン/ラノリン誘導体



メイクアップ製品
(ファンデーション、マスカラ、口紅、アイシャドウ、香水など)

機能性油剤
ラノリン/ラノリン誘導体



UVケア
(日焼け止めなど)

機能性油剤
リン脂質



汎用性油剤
多糖類(イヌリン等)

ヘルスケア分野

ヘルスケア分野では、身体のキレイをお手伝いしています。健康を支える多くの製品に使われており、社会貢献性の高い事業です。また、近年注目されているドラッグデリバリーシステム(DDS)※にも貢献しています。

身体の「キレイ(健康)」をお手伝い

医療用医薬品添加剤

高純度リン脂質	高純度コレステロール
機能性リン脂質 Presome™	Liposome 研究開発サポートサービス

抗炎症用の軟膏

ラノリン

ニップルクリームなどのベビーケア製品

ラノリン

サプリメント(ビタミンD3)

コレステロール

※DDSとは、薬の有効成分を患部まで正確に効率的に届けるための技術のこと。有効成分を包むカプセルのようなものを日本精化が作っています。

ファインケミカル分野

ファインケミカル分野では、コーティング剤であれば視界をキレイに、機能性材料であれば先端機器のキレイをお手伝いしています。さらに、長年培ってきた有機合成技術をベースに、エレクトロニクス関連素材や資源エネルギー関連素材で、未来の「キレイ」をお手伝いします。

未来の「キレイ」をお手伝い

車体用防錆材

ラノリン

エビ養殖用の飼料

コレステロール

ペロブスカイト太陽電池

ペロブスカイト太陽電池正孔輸送材料

メガネ・サングラス・ゴーグルなど

各種樹脂用モノマー・塩素化合物

コーティング剤(NSC)

ポリ袋

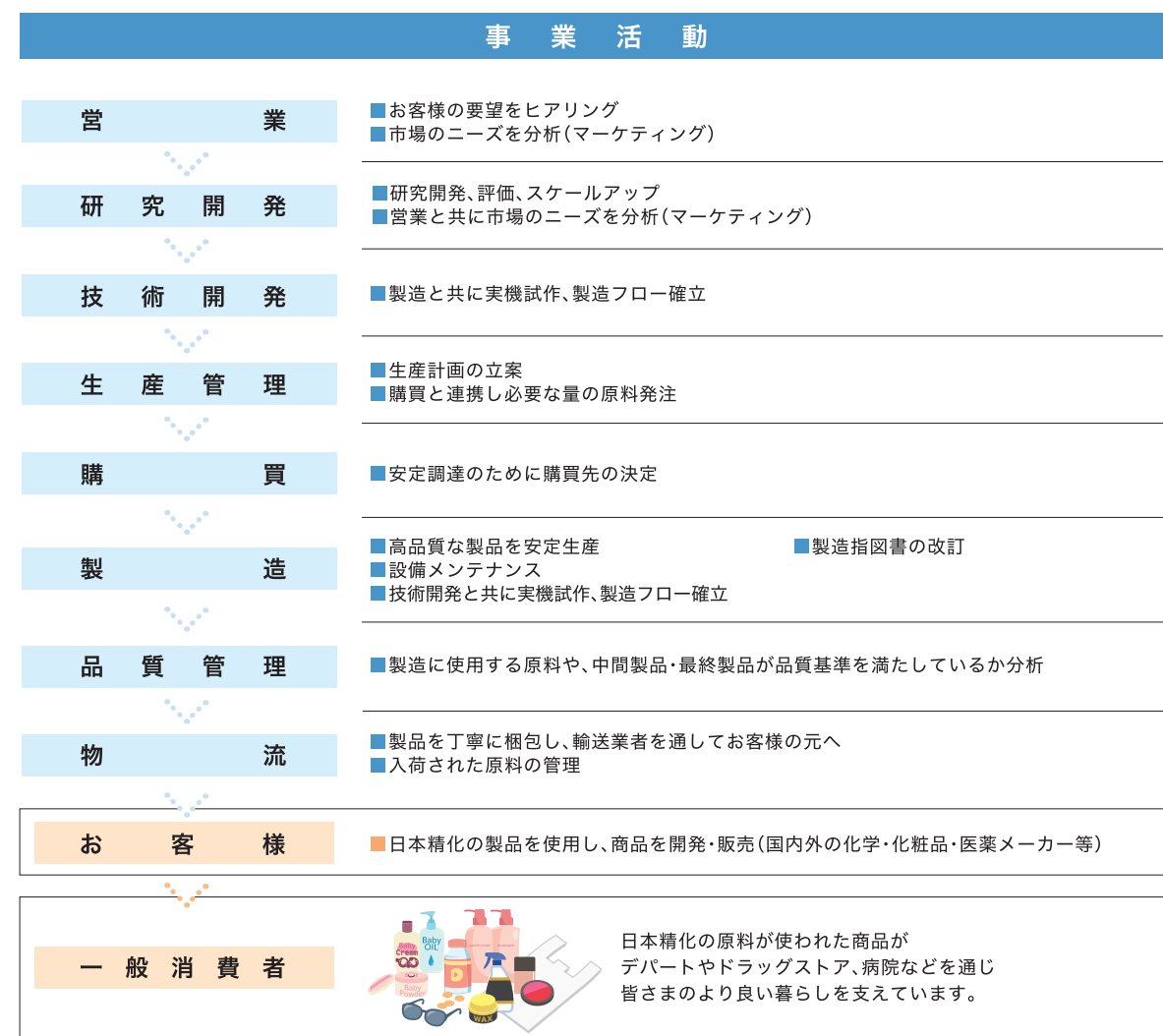
脂肪酸アמיד

ワークフロー

多岐にわたる日本精化の製品。 社会のニーズに応える確かなワークフロー。

日々発展するファインケミカル分野において、お客様は何を望まれ答えを求めているのか。
そのために、さまざまな職種の社員が日々、業務に取り組んでいます。まずは職種ごとの仕事をご紹介します。

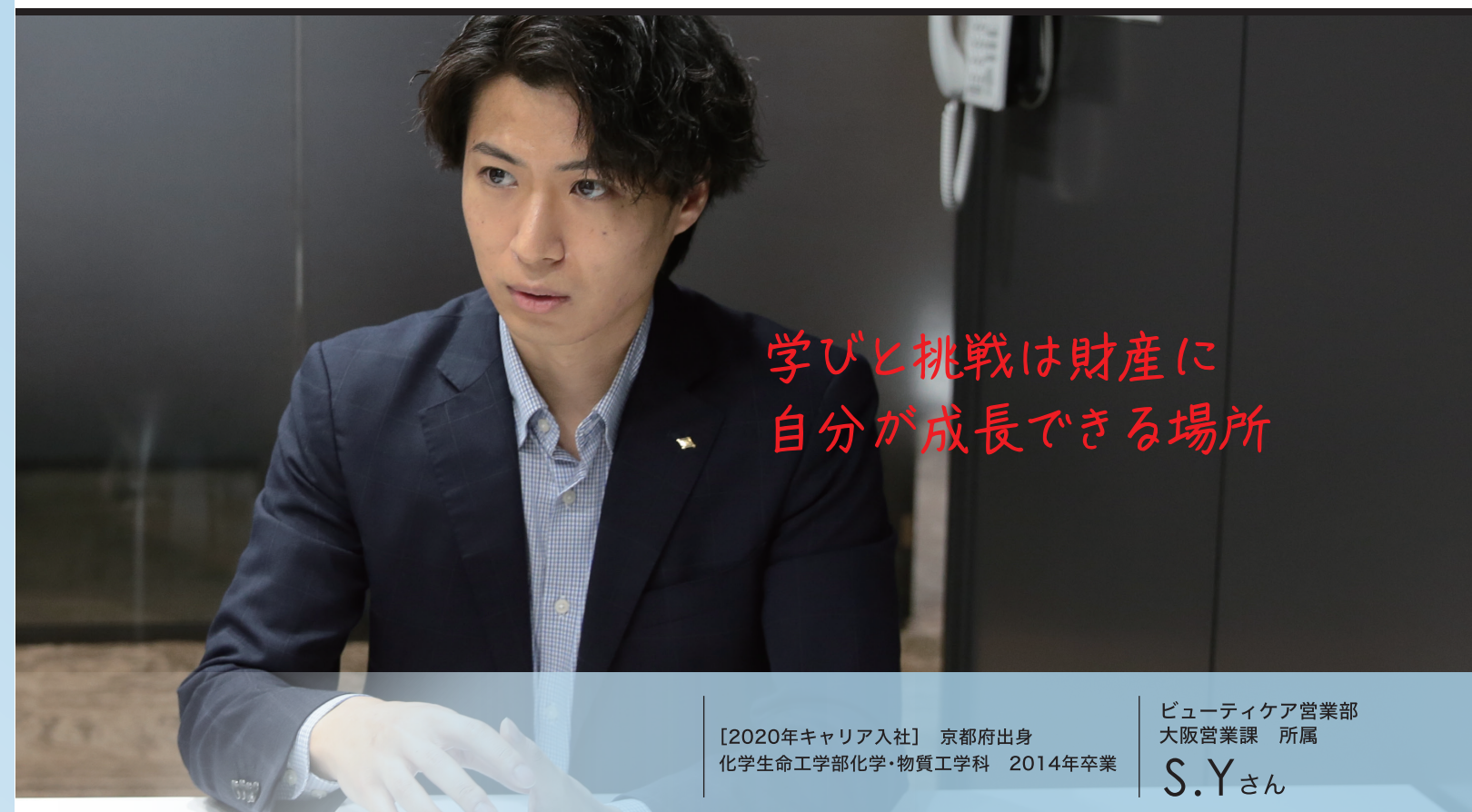
※下記は業務の一例です。



事業活動を支える部門

品質保証	■顧客に対して高い品質の製品やサービスを提供するために、顧客要求や改正された法規制に対応する
総務	■円滑な組織運営のために必要なサポート全般を担う
経理	■より良い企業活動を行うために、原価管理や財務戦略を企画・立案し推進していく
経営企画	■会社成長のために、外的要因・内的要因などを分析し、全社・事業の戦略を企画・立案し推進していく
情報システム	■業務の効率化と質の向上のため、デジタル化・DX化に取り組み推進する
人事	■経営戦略の課題解決と組織の活性化のため、人材採用・育成、人事制度の構築・運用などを行う
内部監査	■健全な企業運営のためにリスクマネジメントを行う
サステナビリティ推進	■持続可能な社会と企業利益を両立するために、サステナビリティ課題に取り組み推進していく

Staff Interview 夢の実現に挑む先輩たちの物語



魅力的な社員と成長できる環境が転職の決め手

就職活動では、化粧品業界(特にヘアケア)に興味を持ち、ヘアケア原料に強い化粧品メーカーに入社しました。前職は、仕事中心の生活でプライベートの時間があまり取れなかったため転職を決意しました。転職活動の軸として、ワークライフバランスだけでなく、一緒に働く社員の雰囲気や、自身が更にスキルアップできる環境かどうかを大切にしていました。前職で、日本精化の製品を代理店として扱っており、魅力的な製品を多数生み出している企業として認識していました。また、一緒に仕事をした経験もあり、お客様の求めることを提供できる素敵な社員がいることも知っていました。そして、自己研鑽のための通信教育制度や有料のセミナー等を受けられる環境が整っていることを知りました。これらの理由から、ここでならスキルアップし自己成長ができると思い、入社を決意しました。

進んでチャレンジできる

日本精化はスペシャリティ製品※が豊富で、製品ラインナップも充実しています。そのため、幅広い提案が可能です。お客様に最適な製品を提案し、一緒に化粧品を作り上げることにやりがいを感じています。昨年、より多くのお客様に日本精化の製品を知ってもらいたいと思い、会社で初めて「化粧品原料セミナー」を開催しました。課内のメンバーにも協力を仰ぎ、多くの集客に成功しました。製品の説明だけでなく、動画を使っでの処方提案や実際に触ってもらうことで、満足度の高いセミナーが開催できました。セミナー後は立食名刺交換会を行ったことにより、お客様からは業界内の繋がりができたと満足していただけました。

※汎用的な製品ではなく、日本精化しか持っていない性能や機能がある製品のこと。



安心のフォロー体制で若手を応援

日本精化は、研修制度が充実しています。新入社員はもちろん、キャリア社員も研究や工場での研修を通じて、製品の物性や化粧品の処方等の専門知識を学びます。また、先輩社員による万全なフォロー体制も整っており、疑問点は聞きやすい環境です。そのため、不安を抱えたまま業務が進んでいくことはありません。安心して業務に取り組むことができるため、チャレンジし、成長できる環境だと感じています。

就活中の皆さまへ

化学や化粧品に興味がある方はもちろん、責任感を持ち自らチャレンジする志のある方は、日本精化にエントリーしてみてください。
共に成長できる環境がここにあります。



自分のやりたいことを
叶える場所は必ずある！

〔2021年新卒入社〕 大阪府出身
薬学部薬学科 2021年卒業

リビッド研究開発部
研究開発課 所属

S.Aさん



美しくなることで
自信をもてる
製品づくりを目指して。

〔2023年新卒入社〕 神奈川県出身
生命科学部分子生命化学科 2021年卒業
生命科学研究科 2023年修了

香粧品研究開発部
研究開発第1課 所属

A.Sさん

学生時代の知識を活かしてチャレンジ

薬学部で得た総合的な知識と、研究室で習得した生物系実験手技を活かせられると思い、日本精化への入社を決めました。リビッド事業にはそれらを専門にする人がいないということで、ここでなら異分野研究者として活躍できると思いました。また、日本精化の面接は、堅苦しい雰囲気は一切なく楽しく、入社後の働くイメージが湧いたことも入社決め手の1つでした。

入社1年目で得たチャンス

入社後は1年目から、新規開発した「核酸医薬用途リン脂質」の機能性評価を任せてもらいました。これまでの実験の問題点を解決するため、自部署の先輩だけでなく、他部署の先輩へ質問したり、共同研究先との連携、セミナーでの調査を地道に行いました。こういったことが実を結び、なんと社内で初めて効果を実証できるデータの取得に成功しました。さらに学会で発表し、製薬企業や大学関係者の方々から興味を持っていただいた時に大きな達成感を得ることができました。

実践的な環境でステップアップ

入社前は、業務について勉強しながら、少しずつ実験量を増やしていくといったイメージを持っていましたが、実際は入社間もない時期から実践メインで業務に取り組みました。実験の方針や進め方など、先輩から適切なアドバイスをもらえることも多く、誰とでも話しやすい雰囲気があります。私は研究開発者として、実験や発表のスキルを向上させながら、マーケティングの視点をもって仕事に取り組むことを一つの目標としています。日本精化では、スキルを養うための、外部セミナーや通信教育制度など複数の選択肢があり、自分に合ったものを選択できるため、サポート体制が充実していると感じます。



次の新たな目標に向けて

2023年4月より、製薬企業発のサイエンスパークである湘南ヘルスイノベーションパーク内に湘南ラボを開設いたしました。私は湘南ラボに勤務しており、自社研究に加えて製薬企業はもちろん、その他異業種とのコラボレーションにより当社技術・製品を用いた新たな可能性を探索する活動を行っています。その中で、自分が取得したデータを発表し、興味を持っていただいた医薬品研究開発者の方々に新規開発したリン脂質を使用いただき、それが世に出ていくまでを見届けたいという次の目標ができました。

この新たな目標達成に向け、これからも挑戦し続けます。

就活中の皆さまへ

日本精化は、社歴に関係なく声をあげればチャレンジできる環境があります。仲間と協力してコミュニケーションを取りながら、新製品の研究開発に携わりたい方は、ぜひ挑戦してみてください。

人に自信を与える美の研究

「人々を美しくする製品。そして使用することによってコンプレックスを無くし、自信をもてる製品」を開発したいという軸で就職活動をしていました。

そんな中、化粧品会社で働いている友人から、日本精化の存在を教えてもらい興味を持ちました。会社のことを調べていくと、唯一無二の製品が多く、日本精化の製品を使用することで、浸透力や美白効果の高い化粧品ができることが分かりました。また、国内外の多数の化粧品に採用されており、ここでなら多くの人のコンプレックスを解消し、「キレイ」のチカラでみんなを笑顔にできると思い志望しました。面接での雰囲気がとても話しやすく、意見を出せる環境があるように感じたことが入社決め手となりました。実際に働いてみて思ったことは、どの部署の方も協力的で優しく、サポート体制がしっかりしているということです。

オンとオフの切り替えが大切

入社して意外だったことは、小さなお子様を持つ女性が幅広い場で活躍していたことです。女性にとってはもちろん、男性にとっても働きやすい環境がしっかり整っている証拠だと思います。また、基本的に定時に帰れることがほとんどで、過度な残業をしている方を見かけることもありません。有給休暇の取得もしやすく、プライベートの予定をきちんと立てることができます。オンとオフがはっきりできるからこそ、仕事の捗る職場環境が成り立っていると思います。



消費者のための商品開発

現在の主な業務は新製品の開発です。中でも浸透促進成分の開発を行っています。化学合成だけでなく、浸透試験なども行います。配属後すぐは、香粧品研究開発部全体でどのようなことを行っているか、業務内容や法令などについて研修を通じて教えてもらいました。将来的には、市場分析やマーケティングを行い、消費者のニーズにマッチした商品開発を行っていきたいです。そのためにも、今はまず化粧品についての知識を身につけていきたいと思っています。学びながら進める環境のお陰で、日々成長を感じながら業務に取り組んでいます。

就活中の皆さまへ

学生の頃は、社会人になったときに会社に何を求めるかが想像しきれないと思います。先輩や実際に働いている人の話をたくさん聞いて、自分にとって何が就活の軸なのかをしっかりと考えて、頑張ってください。

一歩ずつ確実に サステナブルな未来を切り開く

入社から様々な部署を経験

入社の決め手は2つあります。まず1つ目に、生活に密着している商品(シャンプーなど)の原料をつくっており、社会に貢献している会社だと感じたからです。2つ目に、高専卒の方も日本精化へ就職し、活躍していると耳にしたからです。入社後は品質管理第1課で、原料や中間品・製品の品質分析を、2010年から神戸工場生産管理課では生産管理・物流事務を担当。そして2022年にサステナビリティ推進室へ異動し、様々な部署を経験しています。学生時代に応用化学を専攻していたため、その知識が今まで異動した部署で役に立ったと感じています。

サステナブルなモノづくりを

サステナビリティへの取り組みは、現在、全ての企業にとって欠かせないテーマとなっています。日本精化でも、「サステナブル社会の実現と当社の持続的な成長の両立を目指す」という基本方針の下、2021年にサステナビリティ推進室が新設され、活動しています。サステナビリティに関する社内外への開示などを行う部署ですが、私の担当は、全社員へサステナビリティへの取り組みの浸透を図ること、サステナビリティに関する意見を改善することです。そのため、サステナビリティ教育コンテンツの作成や温室効果ガス排出量の算出などを行っています。まだ活動が始まったところなので少しずつですが、着実に達成に向け歩み始めています。



【2007年新卒入社】 兵庫県出身
工業高等専門学校 応用化学科 2007年卒業

サステナビリティ
推進室 所属
S.N.さん

成長を叶えるキャリアチェンジ

より広い視野を身につけるために

転職活動の際、研究職のみの狭い視野だけでなく、他の職種も経験しビジネスパーソンとして広い視野を身につけたいと考え、研究と品質保証の2つを軸に求人を探しました。品質保証を軸に入れた理由は、薬剤師資格を活かせ、キャリアチェンジにより仕事を多角的に捉えることができるため、成長できると考えたからです。面接時、入社後のOJT等のフォロー体制の説明があり、職種未経験ですが、自身の経験を活かせると感じ入社を決意しました。

縁の下の力持ちとして

信頼性保証部では、顧客要求対応、化学物質管理、品質保証対応を担当しています。日本精化は原料メーカーのため、直接名前が表に出ることはありません。世の中で「縁の下の力持ち」として活躍しています。しかし、自分たちの仕事が化粧品などを通して誰かの役に立つということに誇りをもち、日々業務に励んでいます。一般消費者が安心して商品を使用するために、日本精化が安全で高品質な原料をお客様に提供するという大切な使命が大きなやりがいに繋がっています。



【2022年キャリア入社】 東京都出身
薬学部 2007年卒業
薬学科修士課程 2009年修了

信頼性保証部
信頼性保証第2課 所属
C.H.さん

ワークライフバランス

日本精化は「社員の自己実現に貢献する」という経営理念を掲げており、「仕事と家庭を両立したい」と考える社員をサポートする、様々な制度を導入しています。また今後も、ジェンダーの壁を感じない、自らの能力をありのままに活かせる職場環境を育み、安心して子育てや介護ができるような様々な取り組みをより推進していきます。

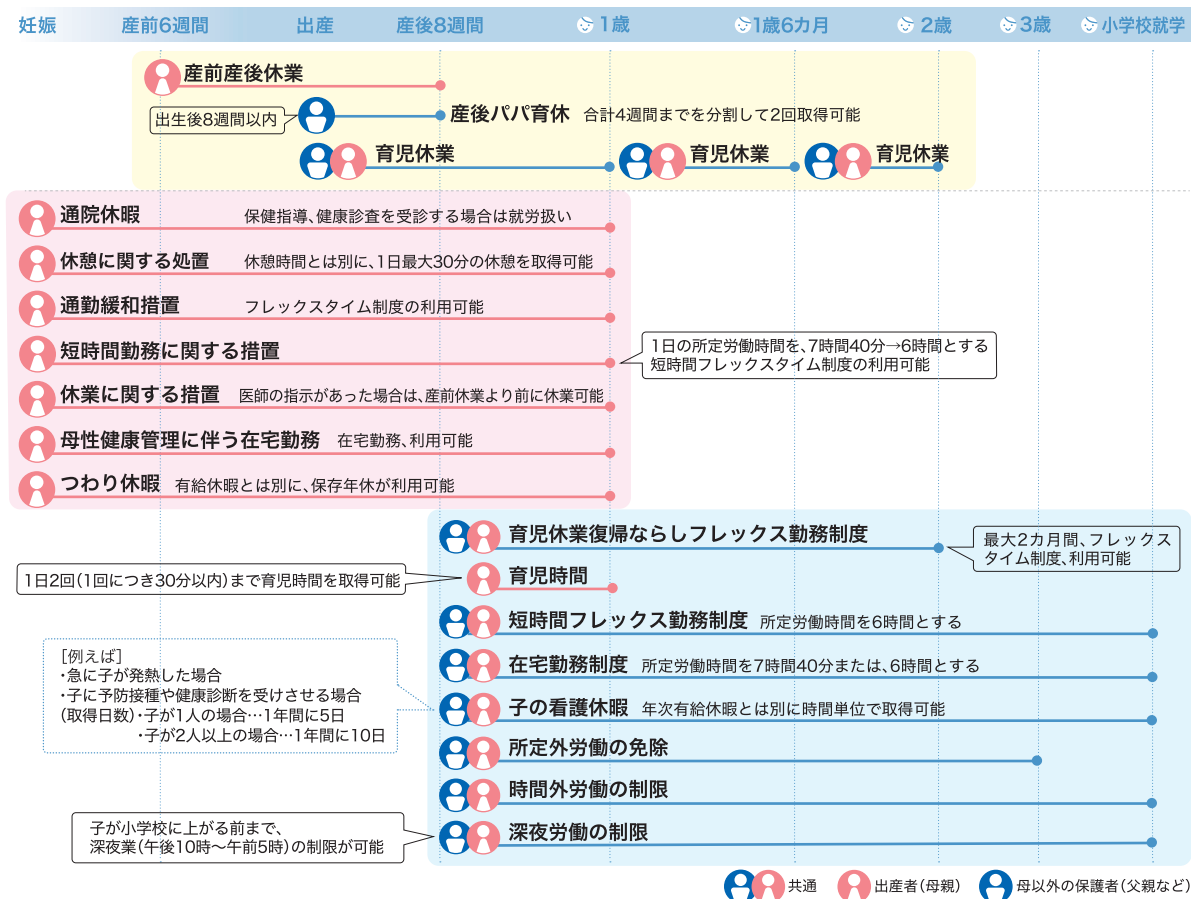
仕事と育児の両立をサポートする制度

日本精化の産休・育休後の復職率は、100%。社員の暮らしをしっかりと支える仕組みを提供。

※2025年4月現在



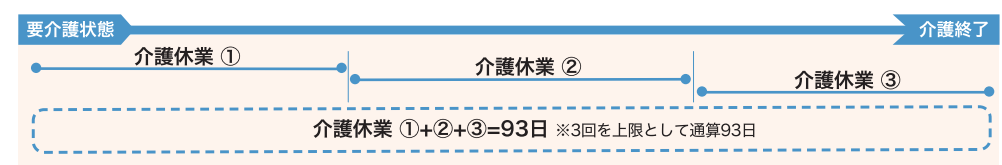
■育児休業・育児支援制度



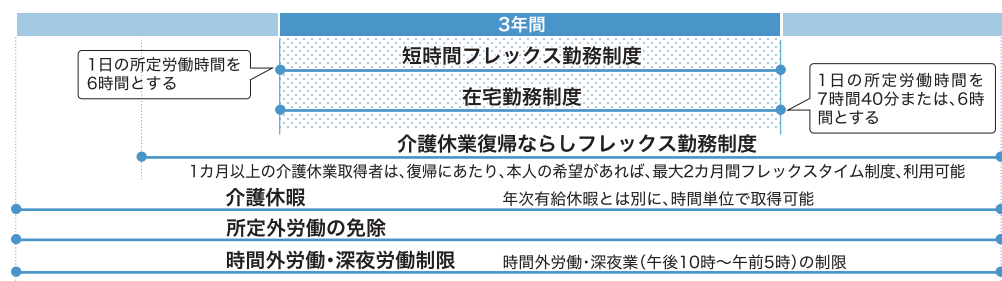
仕事と介護の両立をサポートする制度

社員の多様なライフスタイルに応じた社内制度で、社員だけでなくご家族の健康な生活もしっかりとサポート。

■介護休業制度

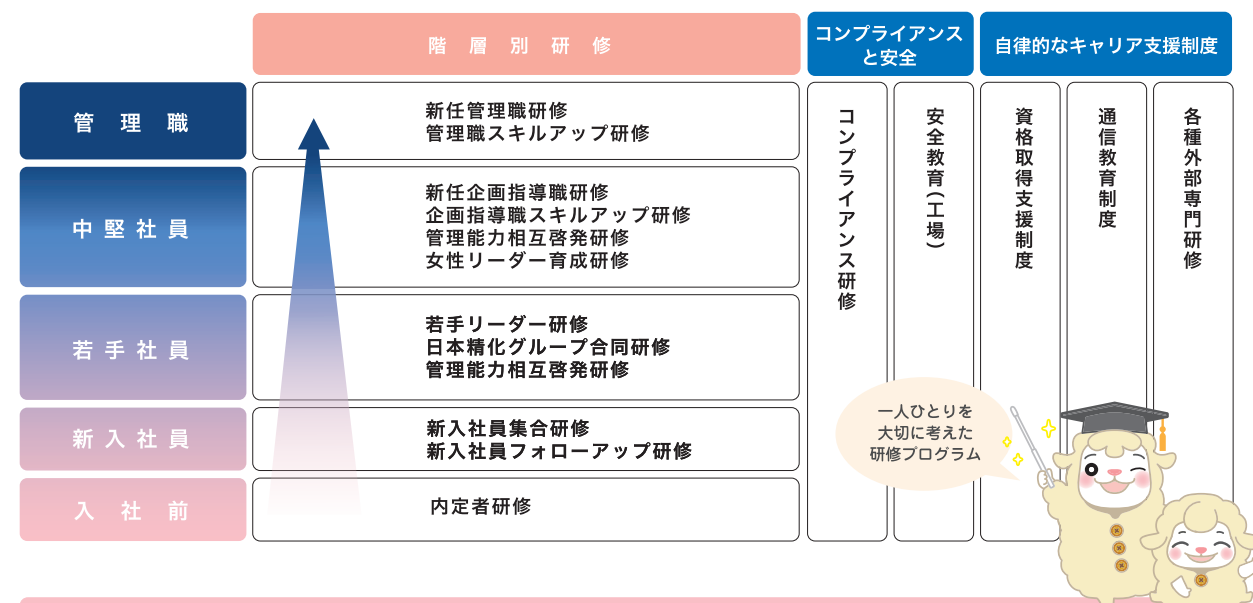


■介護支援制度



働く環境について

日本精化は、会社にとって最大の資産は人であると考えており、社員全員がイキイキと働けるようにしています。そのため、社員一人ひとりの成長を支援するために、教育制度を充実させています。会社主体の集合研修に加えて、自発的に学びたいという社員のニーズに応えるため、選択式のキャリア支援制度も用意しています。この支援を活用して、専門知識の習得や業務に必要な資格を取得した社員も多数います。



新入社員集合研修

ビジネスマナーをはじめ、会社の目的・ルールを学び、社会人としての心構えをしっかりと身につけます。また、社会人として大切な「自分の考えを発信する力」「チームワークを向上させる行動力」を学ぶことでコミュニケーション力を養います。さらに製造現場研修・営業現場研修では、各部署がどのような形で仕事に関わっているかを実際に体験することで、組織に対する理解を深めていきます。

OJT教育

新入社員集合研修後、配属先にて1年間OJTを行います。研修期間中は、新入社員1名に対しメントレーナー（先輩社員）が1名つきます。メントレーナーだけでなく、業務・分野ごとに教育担当があり、日々の業務はもちろん、疑問や不安なことなど気兼ねなく相談できる環境があるため、安心して仕事に取り組むことができます。また、どの職種であってもいきなり1人で業務を任せることはありません。先輩とコミュニケーションを図りながら進めるため、着実に理解を深められます。職種によっては、業務習熟度を測るテストを実施しており、自分がどこまで理解できているかの指標になります。製品の知識や化学業界の知識を身につけながら、仕事に徐々に慣れることで、自己成長することができます。

階層別研修

新入社員集合研修だけでなく、社員の成長を段階的に支援する仕組みとして『階層別研修』を設けています。若手リーダー研修、中堅社員研修、管理職研修など、階層別に研修を行っています。各階層で果たすべき役割を認識した上で、それぞれの階層に必要な知識やスキルを習得してもらうことで、新たなステップに進んだ時もスムーズに仕事に取り組むことができます。

コンプライアンスと安全

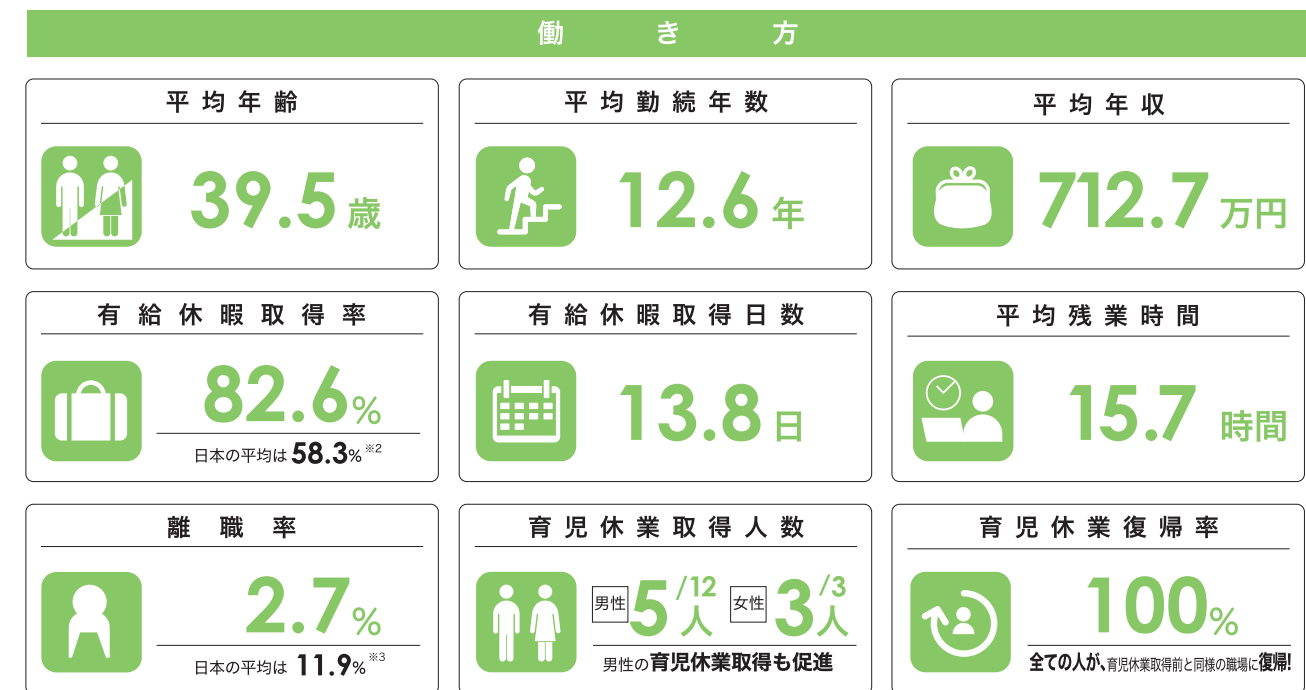
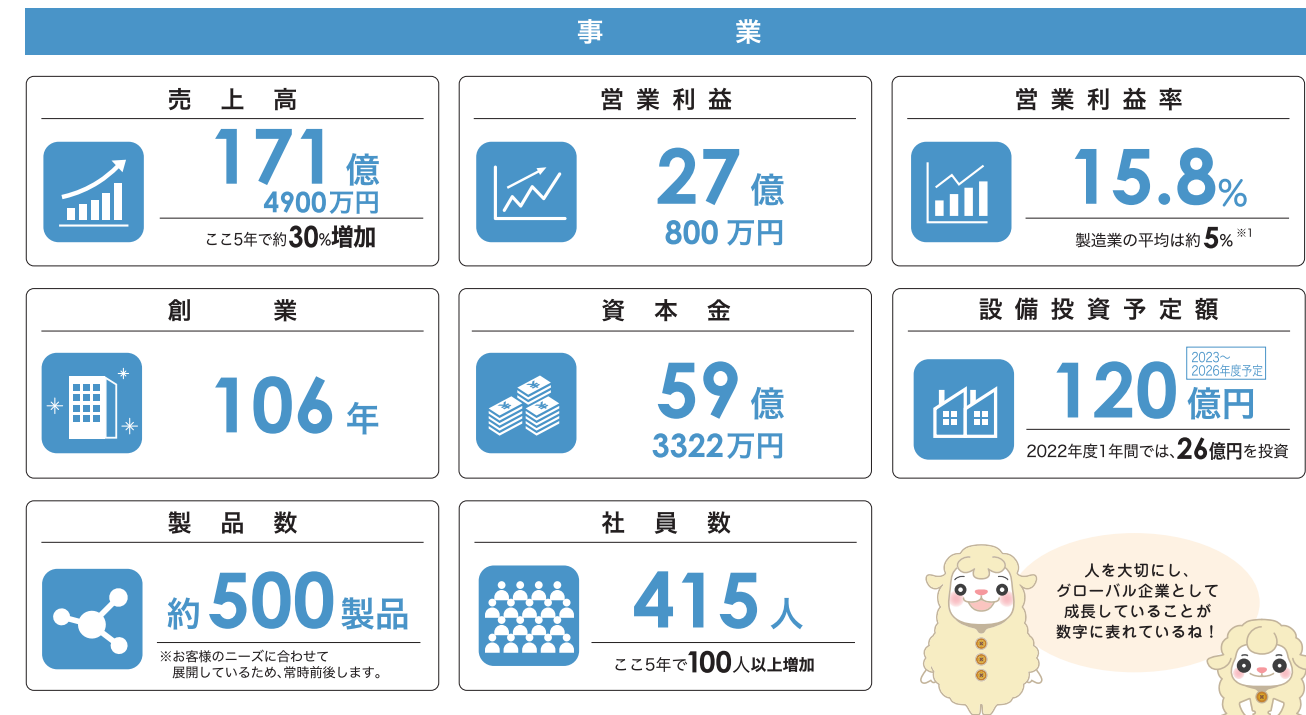
日本精化の社員は、「社会のルールや法令を遵守し、倫理観を持ち、行動すること」を大切にしています。そして、時代によって変化する価値観をアップデートするための『コンプライアンス研修』を実施しています。同時に、社員の安全を確保するため集合安全教育を行っています。私たちが日々働く場所は化学工場であり、取扱いに注意が必要な危険物などもあるため、安全面への配慮は何よりも重要です。新入社員で化学知識がない場合でも、入社後、業務内だけでなく全体教育を通して学ぶ機会がたくさんあるので、安心して日々の業務に取り組むことができます。

自律的なキャリア支援制度

「自律的に学びたい」という社員一人ひとりのニーズに合わせて、通信教育制度、各種外部専門研修、資格取得支援制度などを用意しています。通信教育では、100種類以上ある講座の中から、学びたい講座を自分で選び学習することができます。また、資格取得支援制度を活用し、業務に必要な資格を取得している人も多数います。会社が費用補助するなど、キャリア支援を積極的に行っています。

数字でわかる日本精化

2024.3.31時点



※有給休暇取得率、有給休暇取得日数、平均残業時間、離職率、育児休業取得人数、育児休業復帰率については全て2023.4.1～2024.3.31の平均です。

※1 出典：経済産業省「2023年経済産業省企業活動基本調査」 ※2 出典：厚生労働省「令和5年就業条件総合調査」 ※3 出典：厚生労働省「令和4年雇用動向調査」

